

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：松川町長・松川町教育委員会

I 職員の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	97.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	98.6%
全職員	97.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	100.2%
係長相当職	100.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.9%
31～35年	104.0%
26～30年	93.8%
21～25年	91.3%
16～20年	92.8%
11～15年	90.4%
6～10年	92.4%
1～5年	90.2%

【説明欄】

「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に、日給払い、時給払いの職員は含めていません。
(人により勤務日数及び月の支給額に極端に差がある日給払い、時給払いの職員は、全体の算出値に影響を及ぼすため)

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	37.2 %

【説明欄】

管理的地位：係長相当職以上

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
課長相当職	12.5 %
係長相当職	42.8 %

IV 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	0 %
女性	100 %

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	0 %
女性	0 %

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0 %	%	0 %	0 %
1週間以上2週間未満	0 %	%	0 %	0 %
2週間以上1月以下	0 %	%	0 %	0 %
1月超3月以下	0 %	%	0 %	0 %
3月超6月以下	0 %	%	0 %	0 %
6月超9月以下	0 %	%	0 %	0 %
9月超12月以下	0 %	11 %	0 %	0 %
12月超24月以下	0 %	%	0 %	0 %
24月超	0 %	89 %	—	—